

» 1 стр.

Готова поспорить, что мало кому из нас (не будем говорить «никому») доводилось задуматься: а где в Нижневартовске могут работать (да и работают ли) дети и молодежь с ограниченными возможностями здоровья или с инвалидностью.

Действительно, их не видно в магазинах, где кто-то мог бы раскладывать товар на полках или собирать тележки. Среди школьников, зарабатывающих во время летних каникул, тоже не заметно таких ребят.

На самом деле для вартовчан, которые учатся или уже прошли обучение по адаптированным образовательным программам, в этом плане не так много выбора. Точнее, его почти нет для тех из них, кому при работе необходимо сопровождение, то есть либо наличие ассистента, либо, если речь о ментальных нарушениях, - наставника, присматривающего за процессом.

Такую возможность сегодня предоставляют в окружном многопрофильном реабилитационном центре (бывший «Таукси»). С 2018 года здесь добавили к своим услугам организацию и предоставление временных рабочих мест для подростков и молодежи с инвалидностью, а также детей, ограничения здоровья которых не препятствуют труду.

Заразительный пример

У многопрофильного центра еще за годы работы под прежним именем (а «Таукси» 1 декабря исполнилось бы 25 лет) накопился колоссальный опыт реабилитации таких детей и подростков. В ее программу кроме медицинской, педагогической, социально-психологической помощи входит и трудотерапия. Для этого здесь оборудованы три мастерских: швейно-вязальная, столярная, декоративно-прикладного творчества. Весной к ним подключается теплица. Все это послужило базой для создания рабочих мест. А идея их открыть возникла после того, как представители центра побывали у коллег в Санкт-Петербурге.

- Еще до пандемии мы несколько раз посетили северную столицу, где эта технология реализуется уже очень много лет, причем даже для детей с более тяжелыми заболеваниями. Наложено у них все на высоком уровне, профессионально. Скажем, мастерская по изготовлению ручек «Эрик Краузе» - тех самых, оранжевых, с синими колпачками. Там настоящий конвейер: длинный стол, ребята сидят в ряд и выполняют посильные для себя операции. Один может только вкладывать пасту в ручку, другой только колпачки закручивает. И у них это отлажено четко, делают с высокой скоростью. Мы взяли это себе на заметку и решили организовать нечто подобное в центре, - рассказала заместитель директора учреждения Ольга Немцова.

Особенная работа

для особенных подростков и молодых людей.



Многое из изготовленного в центре идет на благотворительность.

Кому нужны молодые люди без опыта?

Со своей идеей реабилитологи обратились к городским властям. Те подключили службу занятости, и вскоре подписали с ней и МРЦ трехстороннее соглашение о реализации нового перспективного проекта - обустройства временных рабочих мест по специальным квотам для людей с инвалидностью.

К слову, эти квоты обязательны для предприятий штатом от 100 человек. Организации, где трудятся 35 сотрудников и больше, ориентируются на законодательные нормы своего региона. Государство регулирует в этом случае лишь верхний предел резервирования, который не должен превышать трех процентов от среднесписочной численности работников (в Югре эта норма - от двух процентов).

Оно же стимулирует работодателя на создание таких рабочих мест: возмещает средства для их оборудования и технического оснащения, для создания безбарьерной среды, в течение трех месяцев компенсирует оплату труда наставника, который помогает человеку адаптироваться на рабочем месте. Выделяются средства и на фонд оплаты труда (не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда) с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, включая стимулирующие выплаты.

Признаем, что по большей части работодатель рассматривает в качестве такого сотрудника (причем постоянного, а не временного) взрослого человека. Подростки и 20-летние молодые люди, тем более, без навыков работы, никого не интересуют.

Потому мастерские МРЦ стали для них спасением. Все кругом привычное, задания тоже не включают ничего сверхсложного. Зато - официальный трудовой договор, налоговые отчисления и самая настоящая зарплата.

» Трудоустройство инвалидов всегда было одним из приоритетных направлений работы дептруда и занятости Югры. В 2022 году на территории Югры 90 работодателей заключили 96 договоров о финансировании квотируемых рабочих мест. Из них 71 договор (73,9%) заключен с 24 общественными организациями инвалидов в почти 20 муниципальных образованиях региона. 25 договоров (26,1%) заключено с организациями и учреждениями различных форм собственности.

Работодатели создали 626 квотируемых рабочих мест, в том числе 79 специальных рабочих мест (из них 533 рабочих места, в том числе 58 специальных, создано общественными организациями инвалидов).

Вклад в семейный бюджет

Тимуру Мулукаеву 19 лет. Клиентом этого центра он стал с самого рождения. Здесь начал ходить, заговорил. А в прошлом году вместе с пятью другими подростками летом устроился на работу.

- Я, конечно, не представляла, как это все будет. Он же на такси всегда ездил из дома. Когда был школьником, их собирал автобус, мы занимали нянечку, чтобы она к нему проводила. А тут, когда появилась работа, он стал самостоятельным, ответственным: встает в семь часов, раньше будильника. Научился пользоваться городским транспортом, доезжает сюда на рейсовом автобусе. Мне, говорит, нельзя опаздывать, это же работа! - рассказывает мама Тимура Надежда Геннадьевна.

Получка и вовсе привела юношу в восторг. Купил себе наплечную сумку, потратился на другие нужные вещи. Размер зарплаты - 24 тысячи - позволил сделать собственный вклад в семейный бюджет.

Нет, Тимур и другие ребята (всего в прошлом году в центре было организовано 86 временных рабочих мест) не создают, в отличие от тех же петербуржцев, никаких вещей на продажу. В мастерских они делают так называемую «сувенирку»: плетут из бисера украшения - браслеты, броши, делают вещи в технике макраме (все это, кстати, излюбленные

занятия Тимура), шьют передники, прихватки, мягкие игрушки, вяжут что-то нехитрое спицами и крючком. В столярной мастерской изготавливают деревянные ключницы, кормушки для птиц, а также игрушки - машинки, пирамидки, игры «крестики-нолики».

Все это частично распродалось на выставках-ярмарках, которые по праздникам организовывали в центре. А в основном местный хэнд-мейд идет в подарок гостям-коллегам из других городов Югры и России. Передают его и на благие цели. Так, ребята специально вязали шапочки и носочки для недоношенных младенцев в городском перинатальном центре. Партию своих

игрушек в прошлом году отправили детям, живущим на Донбассе.

Добытчики

Руководство центра отчетливо понимает, что для их подшефных трудоустройство наполнено не тем смыслом, который вкладывают в него остальные люди. Собственно, в зарплате ребята не особо и нуждаются - дома есть еда, вещи, уход. В далекую перспективу, когда ответственность за них больше некому будет нести, они не заглядывают. Вот для этого - для приучения к ответственности, дисциплине, пониманию, что такое работа, и овладению навыками полезных трудовых действий - руководство МРЦ и запустило свой проект.

В этом году он будет продолжен в апреле, когда в рамках соглашения выделят новые квоты для трудоустройства.

Кстати, их уже ждут. Сейчас речь идет о 15 рабочих местах, но спрос может превысить предложение.

Пока же ребята ходят в мастерские «безвозмездно», поскольку того требует программа реабилитации, в которой трудотерапия занимает не последнее место. Но с нетерпением считают дни, когда снова назовут себя «добытчиками» и «кормильцами».

МВ»Софья Ярыгина.
Фото Натальи Калгановой.