

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора

БУ ХМАО-Югры "Нижневартовский  
многопрофильный реабилитационный  
центр для инвалидов"



О.Ф. Немцова

января 2024года

**Системно-комплексный план мероприятий по реализации  
интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Эффективное использование реабилитационного оборудования	Анализ использования структурными подразделениями оборудования.	Ежемесячно	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
2.	Оптимизация расходования офисной бумаги	Установление норматива расходования материальных запасов структурными подразделениями Переход на электронный документооборот	Постоянно	Сотрудники всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», относящиеся к категории «Офисный работник»

3.	Ведение телефонных переговоров в общем кабинете без повышения тона разговора	Повышение качества работы и эффективности специалистов отделений	Постоянно	Сотрудники всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», относящиеся к категории «Офисный работник»
4.	Отключение компьютерной техники и электроэнергии в помещениях, где это необходимо на выходные на ночь; экономия расходования воды	Повышение энергоэффективности	Постоянно	Сотрудники всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
5.	Отсутствие дублирования информации (бумажный носитель, эл. почта, СЭД «Дело») Создание электронного документооборота	Повышение качества работы и эффективности специалистов структурных подразделений.	Постоянно	Сотрудники всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», относящиеся к категории «Офисный работник»
6.	Актуализация вкладки «Бережливое производство» на официальном сайте учреждения.	Информирование о результатах внедрения интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	1 раз в квартал	Отделение информационно-аналитической работы БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
7	Актуализация, формирование политики в области качества и бережливого производства	Определение стратегии развития и совершенствования качества в предоставлении социальных услуг получателям	Декабрь 2023год, 2024 года	Отделение информационно-аналитической работы БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
8.	Проведение анкетирования сотрудников по вопросу эффективности реализации	Оценка текущего состояния системы по вопросам качества, удовлетворенности,	Июнь, декабрь 2024 года	Заведующие всех структурных подразделений, отделение информационно-аналитической работы БУ ХМАО-Югры «Нижевартовский

	интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	выявления приоритетов, слабых сторон и первостепенных задач, реализации интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства		многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
9.	Приведение документооборота в соответствии с руководством по интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	Установление единых унифицированных требований у документооборота	Постоянно	Отделение информационно-аналитической работы БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», сотрудники учреждения, относящиеся к категории «Офисный работник»
10.	Проведение анализа эффективности реализации интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	Оценка текущего состояния реализации интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства на местах	Июнь, декабрь 2024 года	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», отделение информационно-аналитической работы
11.	Актуализация содержания работ, должностных обязанностей персонала на соответствие принципам эффективного (бережливого) производства. Анализ и равномерное распределение рабочей нагрузки.	Равномерное распределение рабочей нагрузки	Июнь, декабрь 2024 года	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
12.	Вовлечение сотрудников в процессы оценки состояния дел и выработки предложений по улучшению качества предоставления социальных услуг	Участие в процессах оценки состояния дел и выработки предложений по их улучшению	Постоянно	Инициативные группы по внедрению интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства, сотрудники учреждения

13.	Поддержание порядка и чистоты рабочего пространства (система 5S)	Повышение качества работы и эффективности специалистов отделов Реализация системы 5S	Постоянно	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартровский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», отделение информационно-аналитической работы
14	Актуализация информации на «Доске визуализации»	Прогнозирование и рефлексия эффективности деятельности	Постоянно	Отделение информационно-аналитической работы
15.	Реализация социально-оздоровительных программ для трудового коллектива	Снижение временных затрат, связанных с больничными листами, повышение эффективности работы	Постоянно	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартровский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», отделение информационно-аналитической работы
16.	Применение комплекса мер нематериальной мотивации сотрудников	Повышение уровня мотивации сотрудников к участию в мероприятиях по внедрению технологии «Бережливое производство»	По мере необходимости	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартровский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»
17.	Проведение внутреннего обучения методам и приемам эффективной реализации интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	Повышение компетентностного уровня сотрудников	1 раз в квартал	Заведующие всех структурных подразделений БУ ХМАО-Югры «Нижевартровский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», отделение информационно-аналитической работы